



PROGRAMME DE FORMATION APPROVISIONNEMENT ET GESTION DE STOCK

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Comprendre le portefeuille appro, les contraintes articles et leur classement (ABC)
Construire la logique d'approvisionnement autour des systèmes de pilotage des appros
Dimensionner les approvisionnements : Lots, seuils d'appro, stocks de sécurité
Piloter la performance appro et fournisseur pour assurer la pérennité du système

DÉROULEMENT DE LA FORMATION

Définition d'un article et de ses contraintes

Les facteurs qui définissent un article (logistiques, physiques, transports, généraux)
Les impacts : Contraintes DLU, taille de lot, type de transports, emballages et recyclage

La taille de lot d'approvisionnement : Wilson

Constituer et calculer le cout de possession et le taux de possession
Calculer le cout de passation de commande
Le point d'équilibre : Taille de lot économique, formule de Wilson

Définition et utilité d'un stock

Définition du stock
Les fonctions d'un stock
La position des stocks

Classification big et low runners : Méthode ABC

Connaître et analyser sa Consommation Moyen Journalière : CMJ
La classification ABC : Principe et utilisation
Les points de vigilances liés aux nouveaux runners et au produit en fin de vie

Les systèmes de pilotage des approvisionnements

Calcul de la couverture d'un stock
Comprendre les systèmes d'approvisionnements et leurs facteurs clés (MRP, Seuil dynamique, DDMRP)
Définir LA logique d'approvisionnement par article
Dimensionner ses stocks (stock de sécurité, seuil dynamique, point de commande)

Le tableau de bord fournisseur

Les facteurs clés fournisseurs impactant LA logique d'approvisionnement par article
Les indicateurs et alertes liés

NOTRE MÉTHODE

Nous avons à cœur de rendre immédiatement efficaces les apprenants qui se forment chez ACT !

Nous avons développé notre méthode de formation sur la base de la **neuro-pédagogie** et de l'apprentissage **par le problème** (Problem Based Learning) afin de garantir une efficacité de plus de 90%.

Les contenus théoriques sont appliqués à l'environnement de travail des apprenants grâce à des travaux intersessions coachés par les consultants ACT

EVALUATION

Évaluation formative : en début de formation.

Évaluation sommative : Par le biais d'un quizz sur outil interactif / mise en situation

Questionnaire de satisfaction en fin de formation

VALIDATION

Evaluation et synthèse des acquis en fin de formation

Feuille de présence

Certificat de réalisation

LES OUTILS

Supports des challenges : Formes d'apprentissages, messages clés, podcasts...

Vidéoprojecteur, projection PowerPoint

LE PUBLIC

Tout public

PRE-REQUIS :

Venir avec l'extraction des ventes de -3 mois à -12 mois

MODALITE D'ACCES

Durée : 2 jours soit 14 heures de formation

Horaires : 9h-12h30 et 13h30 – 17h

Lieu : Chez le client

Accessibilité : Ce programme peut être accessible aux personnes en situation de handicap. Chaque situation étant unique, nous vous recommandons de nous contacter avant votre inscription. Nous pourrions ainsi vous détailler les possibilités d'accueil pour vous permettre de suivre la formation ou vous orienter si besoin vers les structures spécialisées.

Effectif par session : 1 à 4 personnes

Dates : à définir

Délai d'accès : sous un mois maximum

TARIF

1350€ / jour et par groupe soit 2700€ HT pour les 14h de formation

Prise en charge OPCO possible

INTERVENANT(S)

Eric Boyes : Consultant formateur Expert Black Belt lean 6 sigma

Frank Fauxbaton : Consultant formateur Expert Lean Supply Chain

Loïc Gomes : Consultant formateur Expert Lean

Bob Poole : Consultant formateur Expert Lean

Wilfrid Letellier : Consultant formateur Expert Lean

CONTACT

contact@actconseil.fr

0749915838