

CONSEIL



FORMATION



COACHING



## LA MATINALE

# Faire du 5S tous les jours sans contraintes

### Cadrage de la matinale :

- C'est quoi ?
- Objectif de la matinale
- Déroulement et programme
- Organisation et partenariat
- Notre équipe

### Votre Contact ACT :

Eric BOYES - Président  
07 49 91 58 38

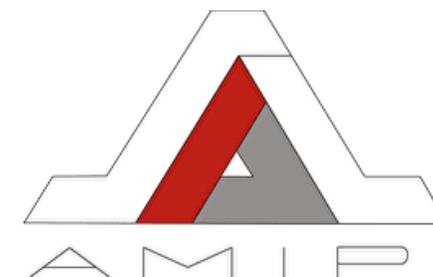
Frank FAUXBATON - Directeur  
06 47 60 07 77

Magali TRAORE - Chargée de communication et développement commercial  
07 87 86 49 03



### NOS VALEURS

Un partenaire de confiance  
Expérience et savoir-faire  
Ethique et confidentialité



Le 17/01/2025  
Fondation AMIPI Bernard-VENDRE  
105 rue de Trémentines,  
49300 CHOLET

CONSEIL



FORMATION



COACHING



# Les matinales ACT

## Un moment de partage !



C'est quoi ?

C'est une matinée à thème que nous animons sur une problématique commune à nos partenaires



CONSEIL



FORMATION



COACHING



## Notre équipe



Chez ACT, nous mettons un point d'honneur à proposer à nos clients les meilleures compétences en fonction des projets proposés.

C'est pourquoi, en plus des 2 fondateurs, nous nous appuyons sur un réseau de **16 consultants Experts et Spécialisés** permettant de vous offrir la meilleure qualité d'accompagnement en évitant la promesse du généraliste bon partout.

**Comme l'avez bien compris Taïchi Ohno, père du système de production Toyota (TPS), l'Homme doit être au centre de la démarche, ce qui ne peut être fait qu'avec transparence et bienveillance.**



CONSEIL



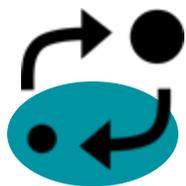
FORMATION



COACHING



# Objectifs de la matinale



## Changer sa vision du travail

- Le 5S s'applique-t-il uniquement au Milieu ?
- Le lien entre le 5S et les 8G
- Pourquoi nous dit-on que le 5S est une culture ?



## Transmettre des basiques

- Transposer le 5S aux 5M en fait une culture
- Comment challenger avec le 5S ?
- Une approche applicable immédiatement pour challenger la Méthode, les Moyens...



## Passer un moment riche :

- Pratiquer ensemble !
- Remettre en question sa conception d'une notion de base
- S'enrichir dans l'échange



CONSEIL



FORMATION



COACHING



# Déroulement de la matinale



## 3/ Le 5S, le 8G et les 5M :

- RUN #2 : Groupe entier
- Questionnement par l'animateur
- Parallèle avec les 5M et 8G

## 5 / Clôture :

- Visite de l'usine
- Fixer les savoirs : Ecrire les clés apprises
- Echanges ouverts

## 4/ Le 5S partout :

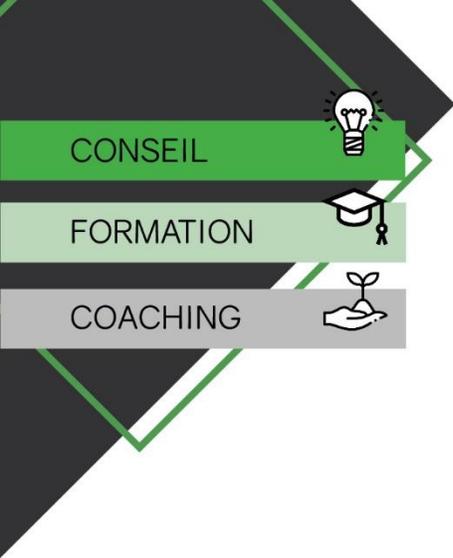
- Réflexion et factualisation du changement de regard
- Projection sur d'autres processus de l'entreprise (tour terrain)

## 1/ Introduction :

- Présentation AMIPI
- Défi de présentation
- Récap' sur les pratiques 5S (PRECOM)
- Définir le paperboard Méthode 5S

## 2/ Application traditionnel :

- Introduction au Jeu 5S
- RUN #1 : 2 équipes
- Préparation du 5S
- Mise en place des améliorations



# L'équipe ACT qui vous accompagne



## Éric BOYES – Associé Fondateur ACT

**Reconnu comme agent de changement ayant à cœur l'implantation de solutions durables en collaboration avec les équipes.**

Expertise en management, gestion du changement, conduite de transformations organisationnelles, pilotage de projets et développement de talents. Expert en Amélioration continue Lean – 6 Sigma avec 20 ans d'expériences industrielles reconnues en PME et Groupes internationaux.

### Expériences professionnelles :

#### 2018 – 2021 : Directeur de projet - *ELITE ORGANISATION*

Conduite d'importants projets de transformation, Animation des COPIL, Management des consultants, formateur.

#### 2015 – 2018 : Directeur Industriel - *EUROPE SNACKS*

Responsable de 4 sites industriels (400 personnes), de la Qualité/Sécurité groupe, de l'Excellence Opérationnelle. Conduite de la transformation industrielle d'un site avec optimisation de l'efficacité économique. Amélioration de la performance des lignes de production de + de 15%. Diminution des événements accidentels de - de 30%. Mise en place d'une GPEC. Mise en place d'un processus S&OP avec le Directeur Supply-Chain du groupe.

### Compétences :

Lean.....	████████	Contrôle de gestion.....	████████
Conduite du changement...	████████	Excellence op.....	████████
Supply Chain.....	████████	TWI.....	████████
GPEC.....	████████	Gestion de Projet.....	████████
Management.....	████████	MRP.....	████████
Maintenance.....	████████	Digitalisation.....	████████
6sigma.....	████████	Qualité.....	████████
MVP.....	████████	SMED.....	████████

#### 2010 – 2015 : Responsable de production, Responsable des Flux– Déploiement Lean Groupe - *MICHELIN*

Management d'une équipe de 90 personnes, pilote d'un projet 6 Sigma d'amélioration d'une machine automatique de production +25% de TRS  
Responsable des flux du site, en charge du Juste à Temps, Management de 4 Superviseurs de flux. Mise en place d'un Kanban numérique. Membre de l'équipe Internationale MICHELIN BOOSTER – Diagnostic et création de feuilles de route pour les usines.

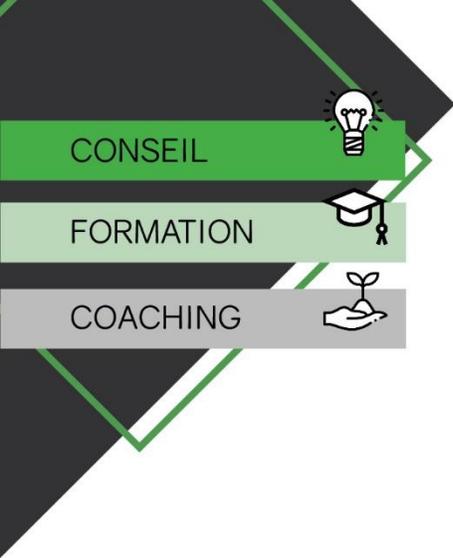
#### 2003 – 2010 : Responsable de production - *PECHINEY – ALCAN – RIO TINTO ALCAN*

Pilote des investissements Industriels site  
Pilotage de la ligne de production des alliages de moulage (20kt/an) Conduite de projets d'amélioration continue

### Formations / Certifications :

- 2023 : **Formation Facilitation graphique** – Coagilia
- 2019 : **Master Black Belt** – EliteOrga
- 2018 : **Neuro-pédagogie** - EUREKA
- 2010 : **Black Belt Lean 6 Sigma** - ALCAN
- 2007 : **Green Belt Lean 6 Sigma** - ALCAN
- 2007 : **Ingénieur Généraliste** - Polytech'Lille





# L'équipe ACT qui vous accompagne



## Frank FAUXBATON – Associé Fondateur ACT

**Expertise en conduite du changement, optimisation Supply-chain, contrôle de gestion de production.**

Reconnu par le succès de deux démarches majeures de retournement, du diagnostic au pilotage des chantiers d'amélioration.

Expert en Amélioration continue Lean – Supply-Chain avec 10 ans d'expériences industrielles reconnues en PME et Groupes internationaux.

### Expériences professionnelles :

#### 2019 – 2021 : Consultant Expert - ELITE ORGANISATION

Consultant en performance industrielle, essentiellement sur des projets Management Visuel de la Performance et amélioration de la Supply-Chain.

#### 2016 – 2019 : Responsable Opérations - LE GAL MARBRE ET DESIGN

Dans un contexte de forte croissance (+10% / ans), Direction opérationnelle de la Production, B.E, ADV.

Implantation de nouvelles machines, développement des compétences, gestion de l'évolution de l'équipe.

Pilotage des approvisionnements, relations fournisseurs équipement et matière première.

#### 2014 – 2016 : Responsable Flux Amont et Rentabilité - UGIVIS

Pilotage des services amont à la production (Appro, ADV, Planification)

Mise en place des routines TOP5/TOP10/TOP20

Garantir les coûts de production et le prix de revient

Adéquation entre objectifs financiers et opérationnels

En synergie avec le changement de politique commerciale, conduite de la démarche de changement, passer d'une stratégie de grande série à moyenne voir petite série à forte valeur ajoutée. Suivi des objectifs, résolution de problèmes, flexibilisation de l'outil de production, transformation de la Supply-chain globale.

Résultat : de -2M€ EBITDA à l'équilibre

### Compétences :

Lean.....	████████	Contrôle de gestion.....	████████
Conduite du changement...	████████	Excellence op.....	████████
Supply Chain.....	████████	TWI.....	████████
GPEC.....	████████	Gestion de Projet.....	████████
Management.....	████████	MRP.....	████████
Maintenance.....	████████	Digitalisation.....	████████
6sigma.....	████████	Qualité.....	████████
MVP.....	████████	SMED.....	████████

### Formations / Certifications :

2022 : Formation Facilitation graphique – Coagilia

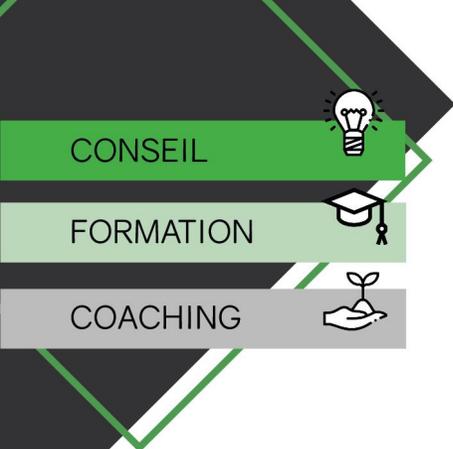
2018 : Neuro-pédagogie - EUREKA

2013 : Mastère Spécialisé Lean – ECAM Lyon

2013 : CQPM Animateur Lean Management - UIMM Lyon

2012 : Ingénieur Généraliste - ECAM Rennes





# Notre équipe



## Loic GOMES FREITAS – Consultant Formateur

Véritable homme de terrain et engagé auprès des équipes, Passionné par les industries, 15 ans d'expériences en industrie Agroalimentaire ...  
Expert en management, Travail collaboratif avec les supports transversaux R&D Qualité Maintenance Production, pilotage de projet , Méthode & process

### Expériences professionnelles :

#### 2021 – 2022 : Responsable de site - HOFFMANN GREEN CEMENTS TECHNOLOGIES

Management des équipes production, maintenance, logistique, service administratif et qualité. Gestion de budget annuel / optimisation / Ramp'up production. Définition et mise en œuvre stratégie de production site industriel.  
Pilotage des projets d'investissements du site, rédaction cahier des charges , sourcing fournisseurs, supervision de la mise en œuvre

#### 2020 – 2021 : Responsable Production – HOFFMANN GREEN CEMENTS TECHNOLOGIES

Management des équipes production, mise en place d'indicateurs et de rituel. Mise en place de Tour de terrain et grille d'audit. Création et mise en place de plannings production et nettoyage. Gestion et inventaire usine annuel. Mode projet (groupe de travail, plan d'action, Charte de projet, rétroplanning, tableau de pilotage, brainstorming, reporting et revue de direction.  
Certification qualité, système documentaire qualité, cahier des charges.

### Compétences :

Lean.....	■■■■■	Contrôle de gestion.....	■■■■■
Conduite du changement...	■■■■■	Excellence op.....	■■■■■
Supply Chain.....	■■■■■	TWI.....	■■■■■
GPEC.....	■■■■■	Gestion de Projet.....	■■■■■
Management.....	■■■■■	MRP.....	■■■■■
Maintenance.....	■■■■■	Digitalisation.....	■■■■■
6sigma.....	■■■■■	Qualité.....	■■■■■
MVP.....	■■■■■	SMED.....	■■■■■

#### 2012 – 2020 : Technicien amélioration continue / Formateur / Méthodes & process- EUROPESNACKS (salaire 2400 / CA 340M€)

Référent démarrage process industriel, nouveaux produits et nouvelle usine, Groupe de travail et nouveaux projets. Amélioration de la performance industrielle des lignes de production réduction des déchets. Formateur, création d'un catalogue de formation et des modules, monter en compétences des collaborateurs.  
Création et déploiement d'outils (5S, Livret diagnostic, fiches réflex, SMED, station de pilotage, indicateurs, résolution de problèmes ..)

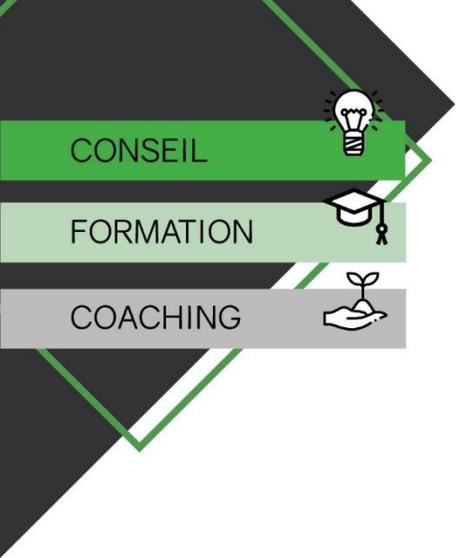
#### 2008 – 2012 : Chef D'équipe – EUROPESNACKS (salaire 2400 / CA 340M€)

Management d'une équipe de 30 personnes & d'une équipe nettoyage de 10 personnes  
Animation point quotidien / Groupe de travail  
Reporting / résolution de problème / création et suivi des plans d'actions  
Entretien annuel des collaborateurs, écoute recensement des besoins, matrice des compétences.  
Tour de terrain

### Formations / Certifications :

- Formation Formateur – GM Formation
- Formation gestion de projet - Ecole POP
- Formation animation d'équipe - Ecole POP
- Green Belt Lean 6 Sigma - Elite Organisation
- Formation Coaching management chief happiness – Atout Manager Benelux





# L'équipe ACT qui vous accompagne



## Bob POOLE – Consultant Formateur ACT

Reconnu comme expert Lean ayant à cœur l'implantation de solutions pérennes en impliquant les équipes, Ses maîtres mots sont le bons sens, l'humain et le pragmatisme.

Expert en Lean, Excellence Opérationnelle et Qualité.

25 ans d'expériences industrielles aussi bien dans les PME, ETI et multinationales au niveau local, régional et mondial. Bob a travaillé et vécu au Royaume Uni, aux Etats-Unis, en Allemagne et en France

### Expériences professionnelles :

#### 2019 – 2022 : Responsable Amélioration Continue - BUISARD

Animation des démarches Lean, mise en place des Rituels et des KPI, Déploiement des boucles kanban.

#### 2018 : Leader Global Amélioration Continue – GKN PLC

Formation des Leaders du Lean pour une groupe mondial, Support ciblé, Animation du Teamworking entre sites du groupe

#### 2017: Responsable Qualité/Conformité/Garantie/Incidents – GKN DRIVELINE SEU CLUSTER

Support, gestion, formation et suivi de 8 sites

#### 2000 – 2016 : GKN DRIVELINE ARNAGE

**Responsable QSE** – Management d'une équipe de 12 personnes, Responsable des équipes HSE, Risque, Laboratoire, Métrologie, Qualité Fournisseur, Qualité Client et Système Qualité. Maintien d'un niveau de qualité de <10ppm, diminution des accidents de 30%.

**Responsable de Production** – Pilotage d'une réorganisation industrielle avec le CODIR – passage en équipes naturelles par UAP. Management d'une équipe de 40 puis de 110 après la transformation. Pilotage par tableau de bord.

**Responsable Amélioration Continue** – Pilotage des démarches Lean pour le site, Animation des chantiers Kaizen. Déploiement des tableaux de bord.

**Responsable Reengineering** – Chef de projet d'implantation des premiers cellules en U.

### Compétences :

Lean.....		Contrôle de gestion.....	
Conduite du changement...		Excellence op.....	
Supply Chain.....		TWI.....	
GPEC.....		Gestion de Projet.....	
Management.....		MRP.....	
Maintenance.....		Digitalisation.....	
6sigma.....		Qualité.....	
MVP.....		SMED.....	

### Formations / Certifications :

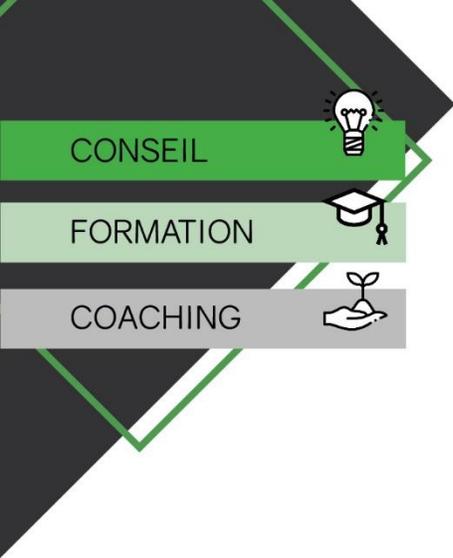
2023 : **TEFL Niv.3(Anglais)- TEFL Academy**

2012 : **Formation de Formateur** – GKN Plc

2006 : **Formation SCIL (Lean)** – GKN Plc

1995 : **Meng (MASTER) Mechanical Engineering** – Université de Manchester et ICAM Nantes





# L'équipe ACT qui vous accompagne



## Wilfrid LETELLIER – Consultant Formateur

**Accompagne le changement par des projets de transformation durable dans un mode de management responsabilisant vers l'autonomie.**

Expérience de 25 ans en milieu industriel multisites dans le pilotage de la production, le management des compétences, la gestion du changement, la gestion de projets, le pilotage multi-projets, la maintenance industrielles. Expert en Lean Management.

### Expériences professionnelles :

#### 2021 – 2023 : Directeur des Opérations - **DEVGLASS**

Développer l'activité industrielle de 4 sites de production (800 personnes) par la définition de la stratégie à 3-5 ans et des projets pour accroître la performance opérationnelle. *(Intégration site, Projet de transformation Lean, mise sous contrôles des process, revue industrielle...)*

#### 2018 – 2021 : Responsable Projets Groupe - **DEVGLASS**

Piloter les projets industriels par le management des chefs de projets, la construction des budgets, la création des standards de gestion de projets et revue industrielle. *(Démarrage site industriel, Industrialisation et qualification des process, création services méthodes-projets,..)*

#### 2013 – 2018 : Responsable Projets & Amélioration continue - **DAHER**

Manager le lancement du programme A350 et le plan de progrès site par la définition de la feuille de route et le schéma directeur site *(Automatisation du process, réimplantation du site en logique de flux, développement produits , mise en place des UEP, définition des plans progrès,...)*

#### 2005 – 2013 : Manager de production & Chef de projet - **RENAULT TRUCKS**

Manager l'activité en flux synchrone et déploiement du système de production. Planification du plan de renouvellement produit par gamme / secteur et site.

#### 1997 – 2005 : Responsable de production et Maintenance - **HOWMET**

Manager l'activité et l'approvisionnement des matières. Déploiement de la maintenance préventive dans une démarche TPM.

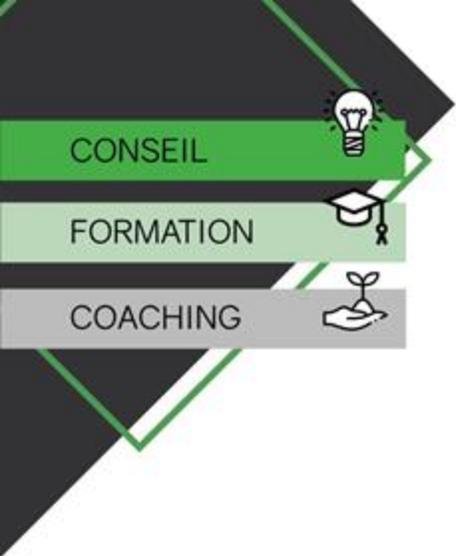
### Compétences :

Lean.....	████████	Contrôle de gestion.....	████████
Conduite du changement...	████████	Excellence op.....	████████
Supply Chain.....	████████	TWI.....	████████
GPEC.....	████████	Gestion de Projet.....	████████
Management.....	████████	MRP.....	████████
Maintenance.....	████████	Digitalisation.....	████████
6sigma.....	████████	Qualité.....	████████
MVP.....	████████	SMED.....	████████

### Formations / Certifications :

- 2024 : **Formateur** - DAWAN
- 2021 : **Black Belt** - ELITORGA
- 2011 : **Master 2 Gestion Production & Logistique** - IAE
- 2018 : **Lean Manufacturing** - RENAULT TRUCKS
- 2002 : **Management d'équipe** - CESI
- 1997 : **BTS Maintenance Industrielle** - CFAI





# prenez l'ACTion



S.A.S ACT | [WWW.ACTCONSEIL.FR](http://WWW.ACTCONSEIL.FR)  
| [CONTACT@ACTCONSEIL.FR](mailto:CONTACT@ACTCONSEIL.FR)

