



PROGRAMME DE FORMATION

Piloter la montée en compétence de mes collaborateurs

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Connaître son rôle et ses responsabilités pilotage de démarche réussi
Maîtriser les points clés de succès qui amènent du résultat
Savoir sur quoi focaliser mon énergie pour faire évoluer mon pilotage

DÉROULEMENT DE LA FORMATION

Jour 1 : Comprendre le lien entre le PPS et la montée en compétence

- Introduction au PPS : principes et bénéfices pour la montée en compétence.
 - Identifier les compétences clés nécessaires à chaque poste.
 - Outils pour évaluer les compétences : audit, feedback, et diagnostic.
 - Élaboration et utilisation d'une matrice de polyvalence.
- Jour 2 : Construire et déployer des standards performants

Jour 2 : Élaborer des standards de travail pour structurer la montée en compétence

- Les fondamentaux d'un bon standard de travail.
- Processus de formalisation : extraire les points clés et bonnes pratiques.
- Formation en 4 étapes : Préparer, Présenter, Appliquer, Tester.
- Mettre en place un système de suivi des compétences opérationnelles.

Jour 3 : Déployer le PPS pour un pilotage durable de la montée en compétence

- Critique des écarts : analyser et corriger les écarts de compétences via les standards.
- Management Visuel de la Performance (MVP) pour le suivi des compétences.
- Fixer des objectifs de montée en compétence et suivre leur réalisation.
- Piloter les compétences en lien avec les performances opérationnelles.

NOTRE MÉTHODE

Nous avons à cœur de rendre immédiatement efficaces les apprenants qui se forment chez ACT !

Nous avons développé notre méthode de formation sur la base de la **neuro-pédagogie** et de l'apprentissage **par le problème** (Problem Based Learning) afin de garantir une efficacité de plus de 90%.

Les contenus théoriques sont appliqués à l'environnement de travail des apprenants grâce à des travaux intersessions coachés par les consultants ACT

EVALUATION

Évaluation formative : en début de formation.

Évaluation sommative : Par le biais d'un quizz sur outil interactif / mise en situation

Questionnaire de satisfaction en fin de formation

VALIDATION

Evaluation et synthèse des acquis en fin de formation
Feuille de présence
Certificat de réalisation

LES OUTILS

Supports des challenges : Formes d'apprentissages, messages clés, podcasts...
Vidéoprojecteur, projection PowerPoint

LE PUBLIC

Managers, chefs d'équipe, responsables opérationnels ou toute personne souhaitant structurer et améliorer le pilotage de la performance à travers des standards.

PRE-REQUIS :

Aucun

MODALITE D'ACCES

Durée : 3 jours de formation soit 21 heures de formation

Horaires : 8h30h-12h30 et 13h30 – 17h

Lieu : Chez le client

Accessibilité : Ce programme peut être accessible aux personnes en situation de handicap. Chaque situation étant unique, nous vous recommandons de nous contacter avant votre inscription. Nous pourrions ainsi vous détailler les possibilités d'accueil pour vous permettre de suivre la formation ou vous orienter si besoin vers les structures spécialisées.

Effectif par session : 1 à 6 personnes

Dates : à définir

Délai d'accès : sous un mois maximum

TARIF

1500€ / jour et par groupe soit 4500€ HT pour les 21h de formation

Prise en charge OPCO possible

INTERVENANT(S)

Eric Boyes : Consultant formateur Expert Black Belt lean 6 sigma

Frank Fauxbaton : Consultant formateur Expert Lean Supply Chain

Loïc Gomes : Consultant formateur Expert Lean

Bob Poole : Consultant formateur Expert Lean

Wilfrid Letellier : Consultant formateur Expert Lean

CONTACT

contact@actconseil.fr

0749915838