



## PROGRAMME DE FORMATION

### Développer son leadership pour pérenniser les résultats

#### OBJECTIFS DE LA FORMATION

Renforcer son rôle de leader :

Donner du sens aux exigences et objectifs, faire le lien avec les leviers de performance. Aligner les équipes avec les besoins organisationnels.

Engager et fédérer les collaborateurs :

Acquérir des techniques pour motiver, mobiliser autour d'une vision commune et instaurer des rituels de management efficaces pour stabiliser la performance.

Adapter son leadership pour accompagner les évolutions :

Développer une posture agile et proactive face aux changements, tout en instaurant une culture d'amélioration continue et de responsabilisation.

#### DÉROULEMENT DE LA FORMATION

Jour 1 : Comprendre les fondamentaux du Lean et le pilotage des exigences

- Les bases de Lean Management.
- Comprendre et identifier les axes d'amélioration des processus.
- La définition et pilotage des exigences.
- Définir ses propres exigences.

Jour 2 : Piloter ses exigences pour des performances durables

- Piloter ses exigences avec la Tournée de Terrain.
- Création de sa propre tournée de terrain.
- Utilisation des outils de reconnaissance et feedback assertif pour renforcer les performances.
- Définition de son plan de mise en œuvre intersession

Jour 3 : Pérenniser les résultats par le pilotage de processus

- Comprendre comment piloter son processus
- Cartographier son propre processus.
- Comment définir des indicateurs pertinents.
- Compléter ses propres indicateurs.

Jour 4 : Animer les performances des équipes

- Apprendre les bonnes pratiques d'une animation à intervalle courte (AIC)
- Mise en œuvre des points clés d'un AIC

- Echanger sur les bonnes pratiques d'animation d'équipe
- Planifier ses actions intersession.

Jour 5 : Gérer son temps efficacement ainsi que le changement

- Analyser et classer son emploi du temps
- Générer son propre semaine type
- Comprendre la gestion du changement
- Naviguer les changements avec les équipes

Jour 5 : Gérer les conflits

- Distinguer les différents types de conflit
- Comprendre la perception et les filtres
- Apprendre comment analyser et sortir d'un conflit

## NOTRE MÉTHODE

Nous avons à cœur de rendre immédiatement efficaces les apprenants qui se forment chez ACT !  
Nous avons développé notre méthode de formation sur la base de la **neuro-pédagogie** et de l'apprentissage **par le problème** (**Problem Based Learning**) afin de garantir une efficacité de plus de 90%.

Les contenus théoriques sont appliqués à l'environnement de travail des apprenants grâce à des travaux intersessions coachés par les consultants ACT

## EVALUATION

Évaluation formative : en début de formation.

Évaluation sommative : Par le biais d'un quizz sur outil interactif / mise en situation

Questionnaire de satisfaction en fin de formation

## VALIDATION

Evaluation et synthèse des acquis en fin de formation

Feuille de présence

Certificat de réalisation

## LES OUTILS

Supports des challenges : Formes d'apprentissages, messages clés, podcasts...

Vidéoprojecteur, projection PowerPoint

## LE PUBLIC

Managers, cadres, chefs d'équipe souhaitant renforcer leur impact en tant que leaders pour garantir des résultats durables

## PRE-REQUIS :

Aucun

## MODALITE D'ACCES

**Durée** : 6 jours de formation soit 42 heures de formation

**Horaires** : 8h30h-12h30 et 13h30 – 17h

**Lieu** : Chez le client

**Accessibilité** : Ce programme peut être accessible aux personnes en situation de handicap. Chaque situation étant unique, nous vous recommandons de nous contacter avant votre inscription. Nous pourrions ainsi vous détailler les possibilités d'accueil pour vous permettre de suivre la formation ou vous orienter si besoin vers les structures spécialisées.

**Effectif par session** : 1 à 6 personnes

**Dates** : à définir

**Délai d'accès** : sous un mois maximum

## TARIF

1500€ / jour et par groupe soit 9000€ HT pour les 42 heures de formation.

Prise en charge OPCO possible.

## INTERVENANT(S)

Eric Boyes : Consultant formateur Expert Black Belt lean 6 sigma

Frank Fauxbaton : Consultant formateur Expert Lean Supply Chain

Loïc Gomes : Consultant formateur Expert Lean

Bob Poole : Consultant formateur Expert Lean

Wilfrid Letellier : Consultant formateur Expert Lean

## CONTACT

[contact@actconseil.fr](mailto:contact@actconseil.fr)

0749915838