



PROGRAMME DE FORMATION Managers de managers

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Connaître son rôle et ses responsabilités pilotage de démarche réussi
Maîtriser les points clés de succès qui amènent du résultat
Savoir sur quoi focaliser mon énergie pour faire évoluer mon pilotage

DÉROULEMENT DE LA FORMATION

Le rôle du manager dans la gestion des ressources (3 jours)

Présentation des attentes de l'entreprise vis-à-vis des Managers
Echange sur les fiches de postes
Créer une équipe de manager de proximité Forte
Cartographier l'environnement managérial
Les moyens pour réaliser la mission
Attentes vis-à-vis de la formation
Mes Objectifs

Notre impact au quotidien, nos exigences (3 jours)

Pourquoi Parler d'exigence ?
Définition de la notion d'exigence
Les conditions à créer pour manager les exigences
Faits – Opinion – Sentiments
Le « bon » Objectif : Lier quotidien et impact environnemental
Le principe de reconnaissance
Les erreurs à ne pas connaître

Agir sur mon environnement (3 jours)

Quel est mon rapport au temps
Quels outils utiliser pour gagner en efficacité
Les fondamentaux de la communication
Pratiquer l'écoute active
L'assertivité pour mieux communiquer
Méthodes et techniques de gestion des conflits de valeur
Méthodes et techniques de gestion des conflits d'intérêt et de pouvoir

Pilotage de la performance par les standards (2 jours)

Le processus global de fabrication – les sources de déchets
Les processus sur lesquels challenger les standards
Intégrer son pilotage de standard dans ses rituels existants
Définir l'animation : sa logique, ses objectifs, ses moyens
Créer le visuel, tester et corriger
Relier les actions au résultat de performance écologiques

Coaching (8 jours)

NOTRE MÉTHODE

Nous avons à cœur de rendre immédiatement efficaces les apprenants qui se forment chez ACT !

Nous avons développé notre méthode de formation sur la base de la **neuro-pédagogie** et de l'apprentissage **par le problème** (Problem Based Learning) afin de garantir une efficacité de plus de 90%.

Les contenus théoriques sont appliqués à l'environnement de travail des apprenants grâce à des travaux intersessions coachés par les consultants ACT

EVALUATION

Évaluation formative : en début de formation.

Évaluation sommative : Par le biais d'un quizz sur outil interactif / mise en situation

Questionnaire de satisfaction en fin de formation

VALIDATION

Evaluation et synthèse des acquis en fin de formation

Feuille de présence

Certificat de réalisation

LES OUTILS

Supports des challenges : Formes d'apprentissages, messages clés, podcasts...

Vidéoprojecteur, projection PowerPoint

LE PUBLIC

Tout public

PRE-REQUIS :

Aucun

MODALITE D'ACCES

Durée : 19 jours de formation soit 133 heures de formation

Horaires : 8h30h-12h30 et 13h30 – 17h

Lieu : Chez le client

Accessibilité : Ce programme peut être accessible aux personnes en situation de handicap. Chaque situation étant unique, nous vous recommandons de nous contacter avant votre inscription. Nous pourrions ainsi vous détailler les possibilités d'accueil pour vous permettre de suivre la formation ou vous orienter si besoin vers les structures spécialisées.

Effectif par session : 1 à 6 personnes

Dates : à définir

Délai d'accès : sous un mois maximum

TARIF

1500€ / jour et par groupe soit 28500€ HT pour les 133h de formation

Prise en charge OPCO possible

INTERVENANT(S)

Eric Boyes : Consultant formateur Expert Black Belt lean 6 sigma

Frank Fauxbaton : Consultant formateur Expert Lean Supply Chain

Loïc Gomes : Consultant formateur Expert Lean

Bob Poole : Consultant formateur Expert Lean

Wilfrid Letellier : Consultant formateur Expert Lean

CONTACT

contact@actconseil.fr

0749915838