



PROGRAMME DE FORMATION

Pilotage Terrain de la qualité

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Comprendre les principes fondamentaux du pilotage QSE :
Acquérir une vision globale des enjeux Qualité, Sécurité, et Environnement (QSE) et savoir les intégrer dans le pilotage opérationnel.

Maîtriser les outils et méthodes de gestion QSE :
Utiliser efficacement les indicateurs, les rituels de pilotage, et les processus d'amélioration continue pour garantir des résultats durables.

Engager et responsabiliser les équipes :
Développer des pratiques managériales adaptées pour mobiliser les collaborateurs autour des objectifs QSE, en favorisant leur implication et leur autonomie.

DÉROULEMENT DE LA FORMATION

Jour 1 : La valeur ajoutée

- Définir la valeur ajoutée
- Analyser un processus de production
- L'importance de la mesure
- Les 3 réels
- Les outils d'analyse de la valeur
- Le Gemba
- Construire la logique PDCA
- Le suivi des actions et leurs effets

Jour 2 à 4 : Gérer les non-conformités

- Bilan des Non-conformité
- Coût de la non-qualité
- Utilisation de la loi de Pareto pour prioriser
- Vérifier la "capabilité" de la machine et procédé.
- Principe des cartes de contrôle, règles de pilotage associées : anticiper l'apparition de non-conformités.
- Définir un plan de contrôle efficace minimisant la Non-valeur ajoutée
- Repérer les risques, les étapes critiques du processus de production avec l'AMDEC processus
- Maîtriser le produit non conforme : isolement et actions de protection des clients.
- Rechercher les causes racines des problèmes pour en éviter le renouvellement.
Principe du 8D.

Jour 5 : Piloter les compétences Qualité

- Identifier les compétences nécessaires
- Etat des lieux des compétences disponibles

- Définir le plan de contrôle des compétences
- Bilan des formations existantes
- Identifier les formations manquantes
- Construction du plan de formation qualité et de l'outil de pilotage
- Responsabilités en cas d'autocontrôle.
- Responsabilités du contrôleur : les attitudes pour créer des relations positives

NOTRE MÉTHODE

Nous avons à cœur de rendre immédiatement efficaces les apprenants qui se forment chez ACT !

Nous avons développé notre méthode de formation sur la base de la **neuro-pédagogie** et de l'apprentissage **par le problème** (Problem Based Learning) afin de garantir une efficacité de plus de 90%.

Les contenus théoriques sont appliqués à l'environnement de travail des apprenants grâce à des travaux intersessions coachés par les consultants ACT

EVALUATION

Évaluation formative : en début de formation.

Évaluation sommative : Par le biais d'un quizz sur outil interactif / mise en situation

Questionnaire de satisfaction en fin de formation

VALIDATION

Évaluation et synthèse des acquis en fin de formation

Feuille de présence

Certificat de réalisation

LES OUTILS

Supports des challenges : Formes d'apprentissages, messages clés, podcasts...

Vidéoprojecteur, projection PowerPoint

LE PUBLIC

Tout public

PRE-REQUIS :

Aucun

MODALITE D'ACCES

Durée : 5 jours de formation soit 35 heures de formation

Horaires : 8h30h-12h30 et 13h30 – 17h

Lieu : Chez le client

Accessibilité : Ce programme peut être accessible aux personnes en situation de handicap. Chaque situation étant unique, nous vous recommandons de nous contacter avant votre inscription. Nous pourrions ainsi vous détailler les possibilités d'accueil pour vous permettre de suivre la formation ou vous orienter si besoin vers les structures spécialisées.

Effectif par session : 1 à 6 personnes

Dates : à définir

Délai d'accès : sous un mois maximum

TARIF

1500€ / jour et par groupe soit 7500€ HT pour les 35h de formation

Prise en charge OPCO possible

INTERVENANT(S)

Eric Boyes : Consultant formateur Expert Black Belt lean 6 sigma

Frank Fauxbaton : Consultant formateur Expert Lean Supply Chain

Loïc Gomes : Consultant formateur Expert Lean

Bob Poole : Consultant formateur Expert Lean

Wilfrid Letellier : Consultant formateur Expert Lean

CONTACT

contact@actconseil.fr

0749915838